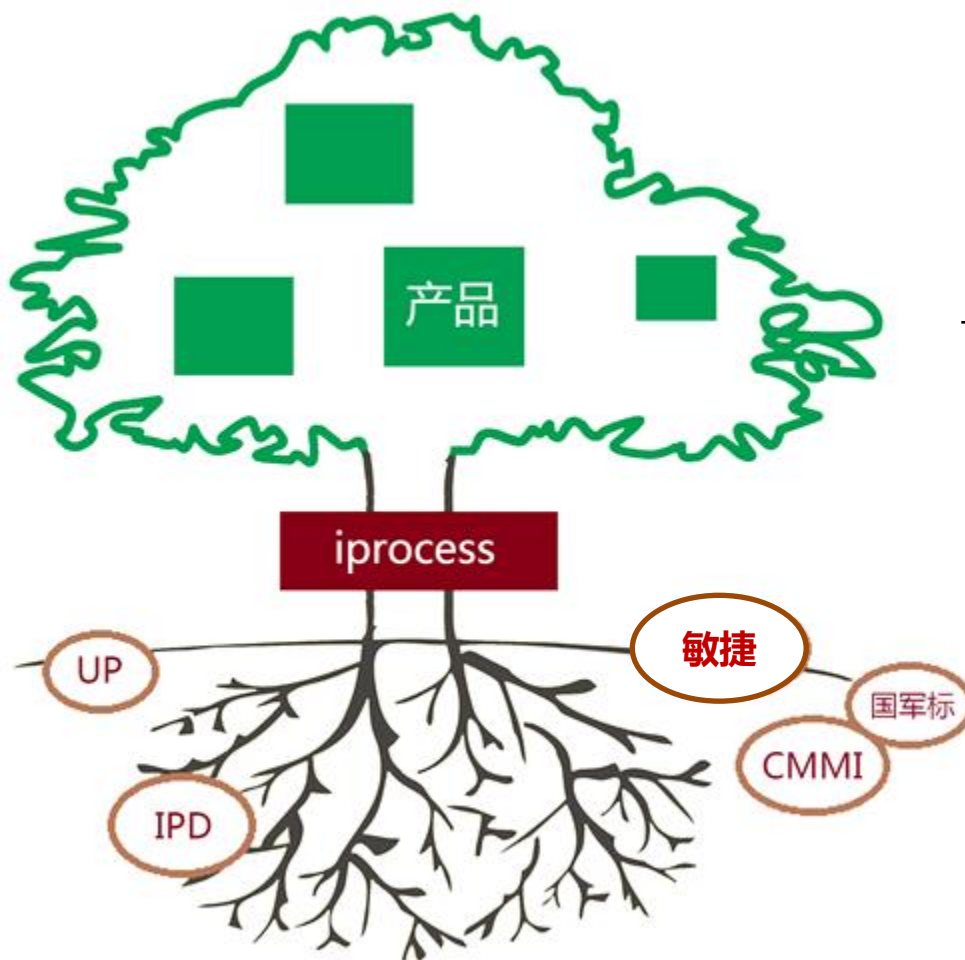
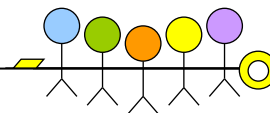


## iProcess

自主过程，核心竞争力



为了自己，塑造自己



# iProcess

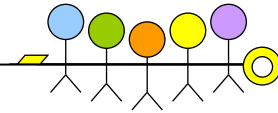
## ——自己作主的研发

俎涛

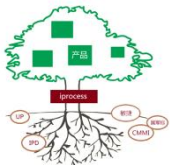


iProcess揭幕会

有效研发

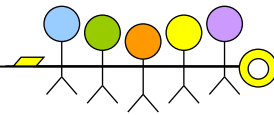


- 很多企业，大概几百家，各种问题，看起来复杂
  - 经历过**CMMI**痛苦，敏捷的徘徊，迷茫于选择什么过程，
  - 研发是整个企业的一环，应该服务于产品和用户。
  - 产品和用户的差异，注定过程要靠自己
- 期望通过**iProcess**，帮助大家找到稳定点
- 大会时间虽短，希望带来思考



iProcess揭幕会

有效研发



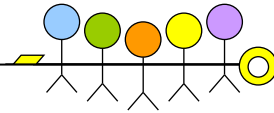
- 企业研发的现状和存在的问题
- 问题思考
- 什么是iProccess
- iProccess有什么
- iProccess实施情况



iProccess揭幕会

有效研发

# 参考过程的现状



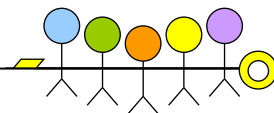
IT 人员培养专家  
火龙果软件

- 2000年以前，不被重视，研发驱动为主
- 2001-2006年 CMMI ，
- 2003-2008 年 RUP
- 2007年- IPD
- 2008年 - 敏捷



iProcess揭幕会

有效研发

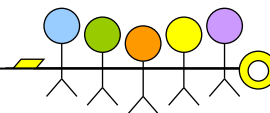


# 一个企业的真实故事



iProcess揭幕会

有效研发



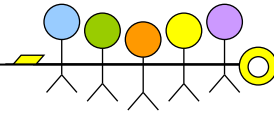
- 手工生产汽车 → 零件标准化 → 汽车生产线
- 面包作坊 → 面包生产线

针对自己的用户和产品特点，  
设计适合自己的过程



iProcess揭幕会

有效研发



- 软件研发不是汽车生产，更类似研发样车
- 研发样车需要灵感，更需要有序流程
- 有序流程可以：
  - 提高效率
  - 激发工作
  - 建立责任感
- 很多类似的研发，是建立研发规范的基础

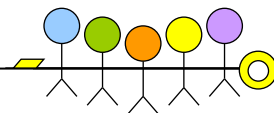


iProcess揭幕会

有效研发

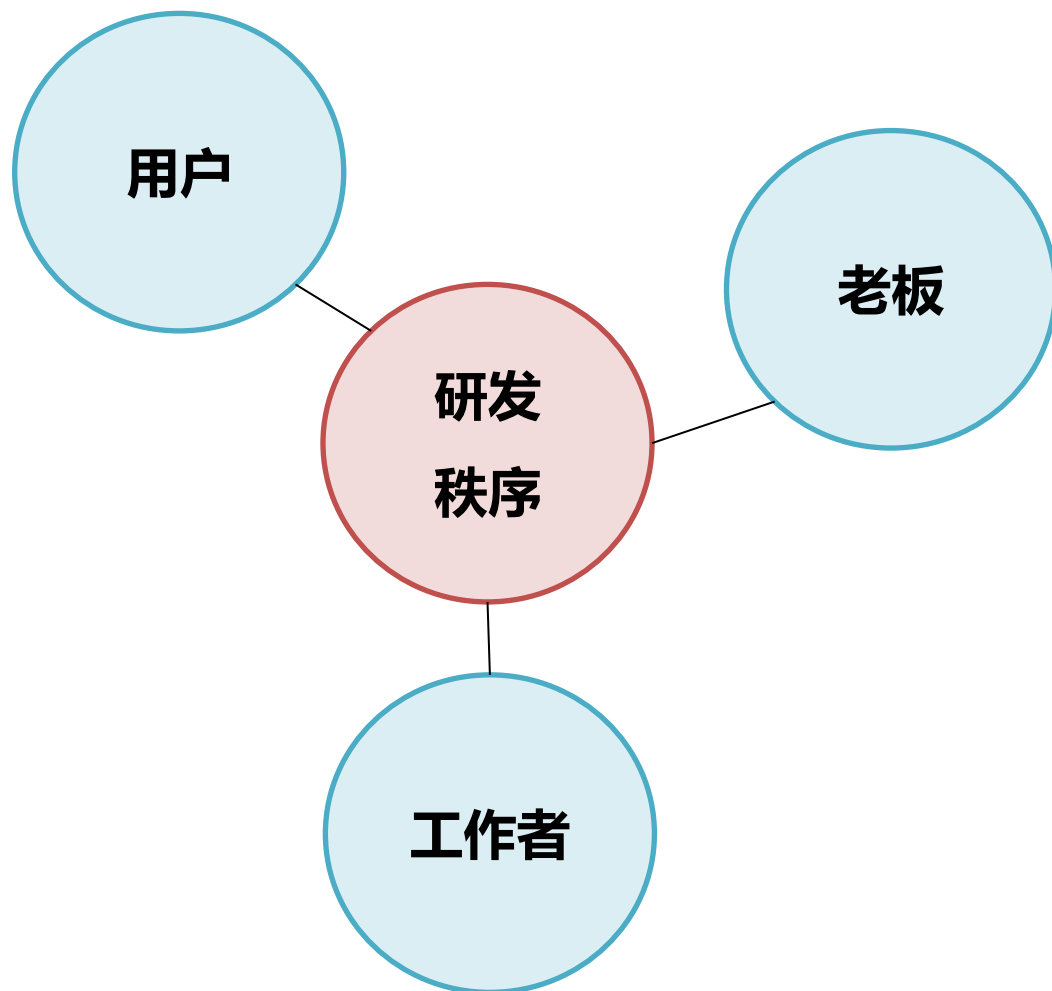


# 什么是好的研发秩序



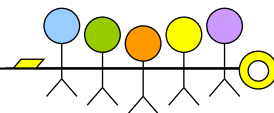
IT 人员培养专家  
火龙果软件

- 从用户角度看：
  - 响应及时
  - 服务周到
- 从老板角度看：
  - 效率高，
  - 成本低，
  - 可持续
- 从工作者角度看：
  - 简单而可操作
  - 工作有条理
  - 富有成就感

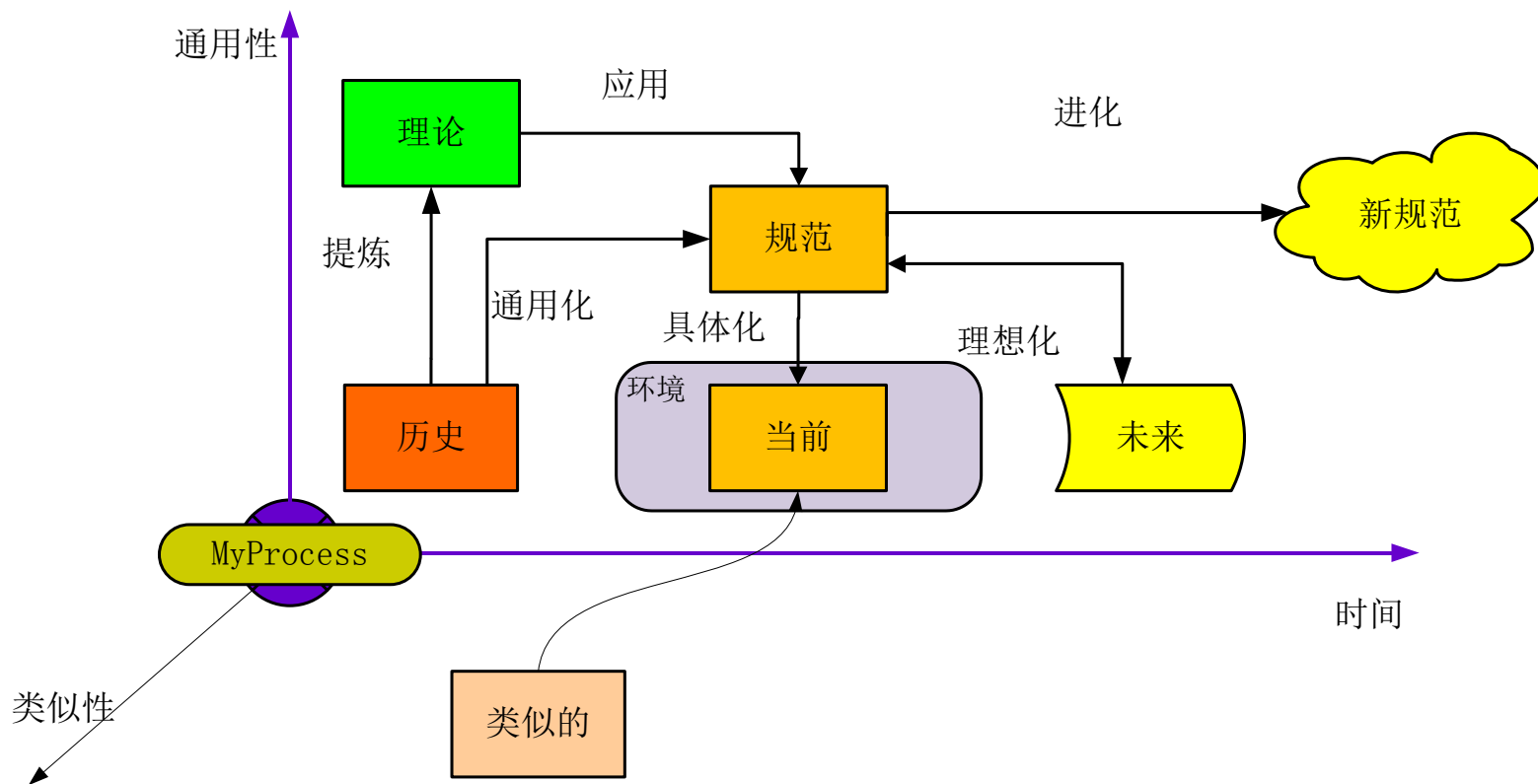


iProcess揭幕会

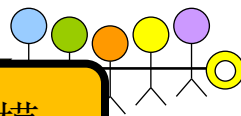
有效研发



## ■ 以我为中心的过程设计自己的研发过程



# iProcess和传统过程改进的不同



IT 人才培养专家

火龙果软件

**iProcess**  
过程改进

传统  
过程  
改进

参考过程规范

根据规范诊断问题

裁剪规范为自己用

示范项目验证

改进规范

推广

持续改进

有效研发

危险

基因  
突变

成长

基因  
进化

现在过程建模

诊断问题

自主设计工作流程

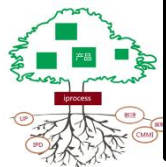
历史项目推演

改进规范

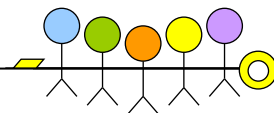
推广

持续改进

参考其他规范



# iProcess和传统过程改进的不同



IT 人员培养专家

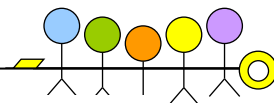
火龙果软件

传统的过程改进（CMMI，敏捷）	iProcess过程改进
选择过程规范	当前示范项目过程建模：类别，过程
根据过程规范诊断问题	当前过程问题诊断
裁剪规范为自己的过程 <ul style="list-style-type: none"><li>过程规范为主，自己跟随。</li><li>忽略当前的工作经验</li><li>期待新生</li></ul>	围绕问题 <ul style="list-style-type: none"><li>自己思考解决方法，</li><li>参考其他过程，寻找办法</li></ul> 把解决方法融入已有过程，建立自己的过程规范： <ul style="list-style-type: none"><li>通用过程指南</li><li>项目类型—过程指南</li></ul>
选择示范项目，验证，修订规范	示范项目重演，验证，修订规范
应用过程规范，问题记录	应用过程规范，遇到问题，及时寻找解决方法，调整计划
问题收集，指望参考的答案	问题收集，自己解决，
规范参考，持续改进	自己主导，持续改进

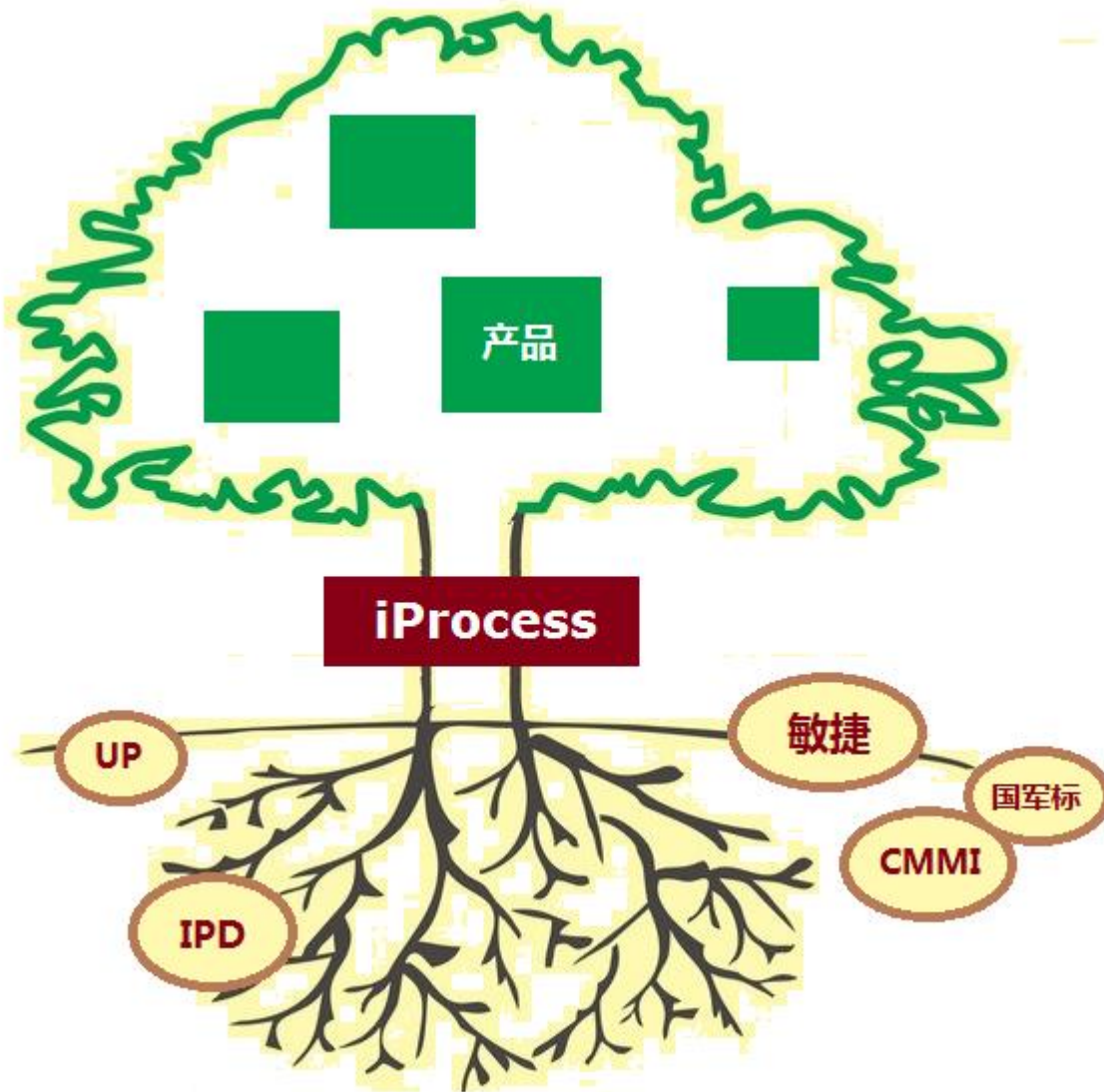
有效研发



# iProcess和已有过程的关系



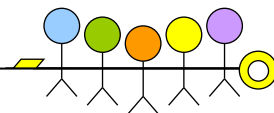
IT 人员培养专家  
火龙果软件



iPro

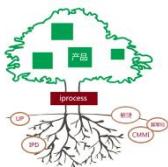
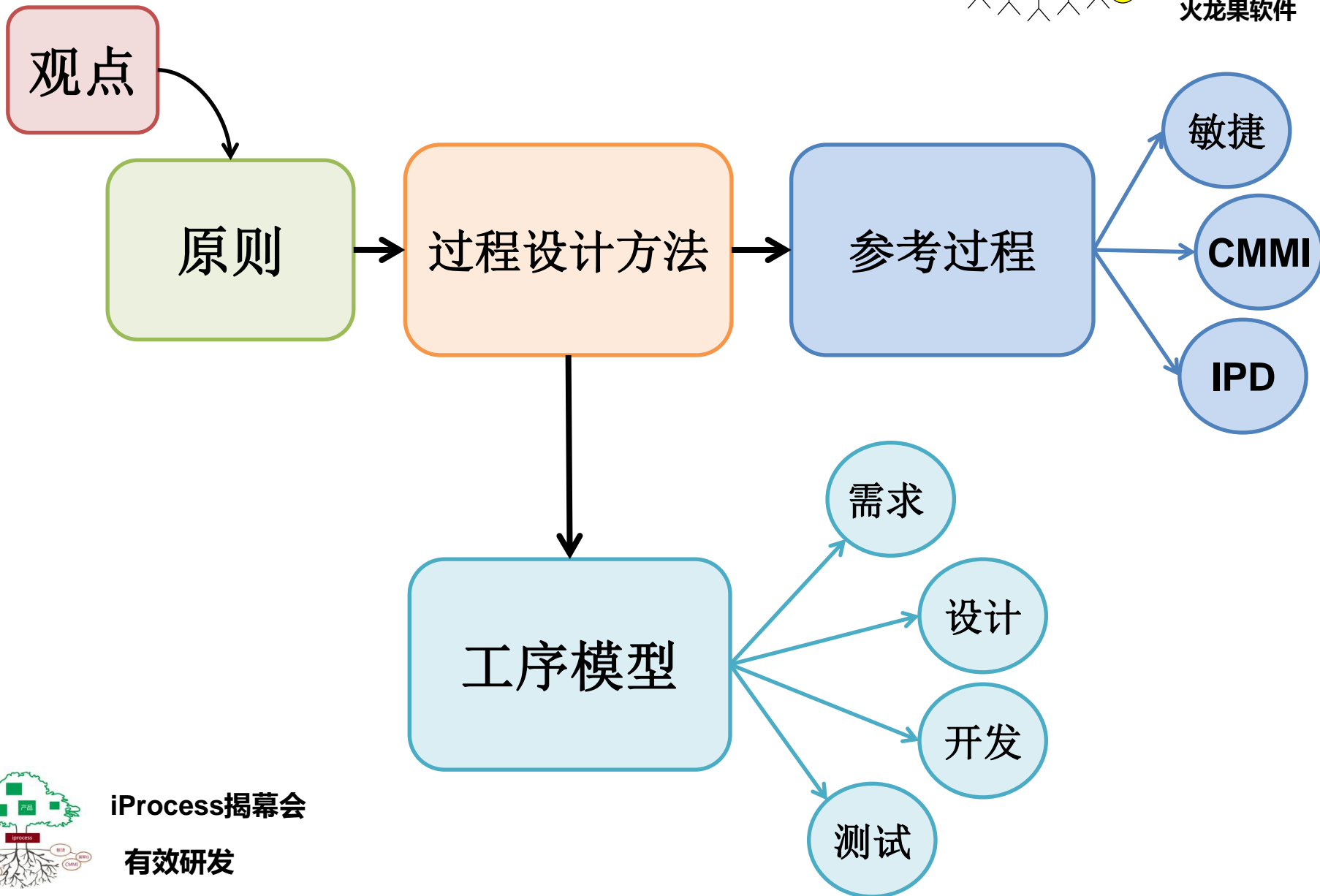
有效可及

# iProcess有什么



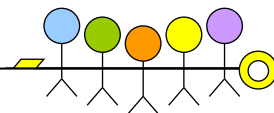
IT 人员培养专家

火龙果软件

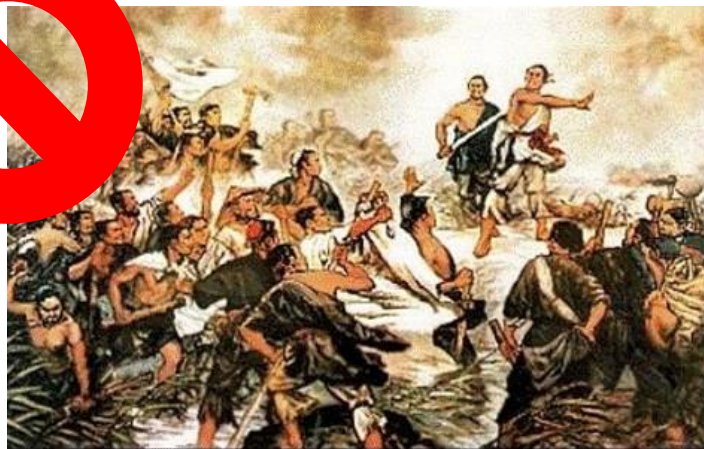
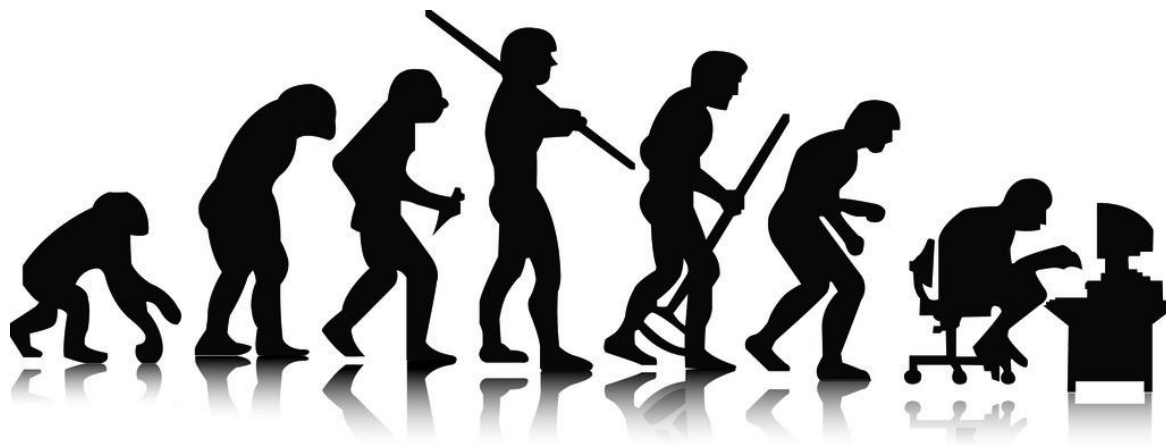


iProcess揭幕会

有效研发

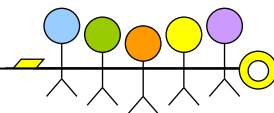


- 为了自己，塑造自己，基因传承的进化

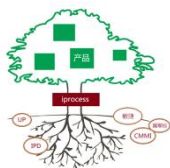


iProcess揭幕会  
有效研发

# 传承和颠覆的区别



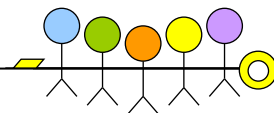
IT 人员培养专家  
火龙果软件



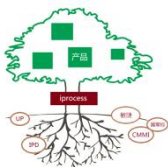
iProcess揭幕会

有效研发





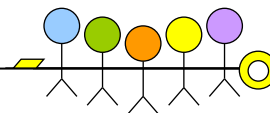
- 工作过程是企业的核心竞争力之一。
- 过程应该靠自己建立，才可执行和持续
- 基于现在的事实，了解自己，才能改变自己
- 外部参考为辅，打开视野，吸取经验营养
- 过程是对工作的一种追求，不断改进。



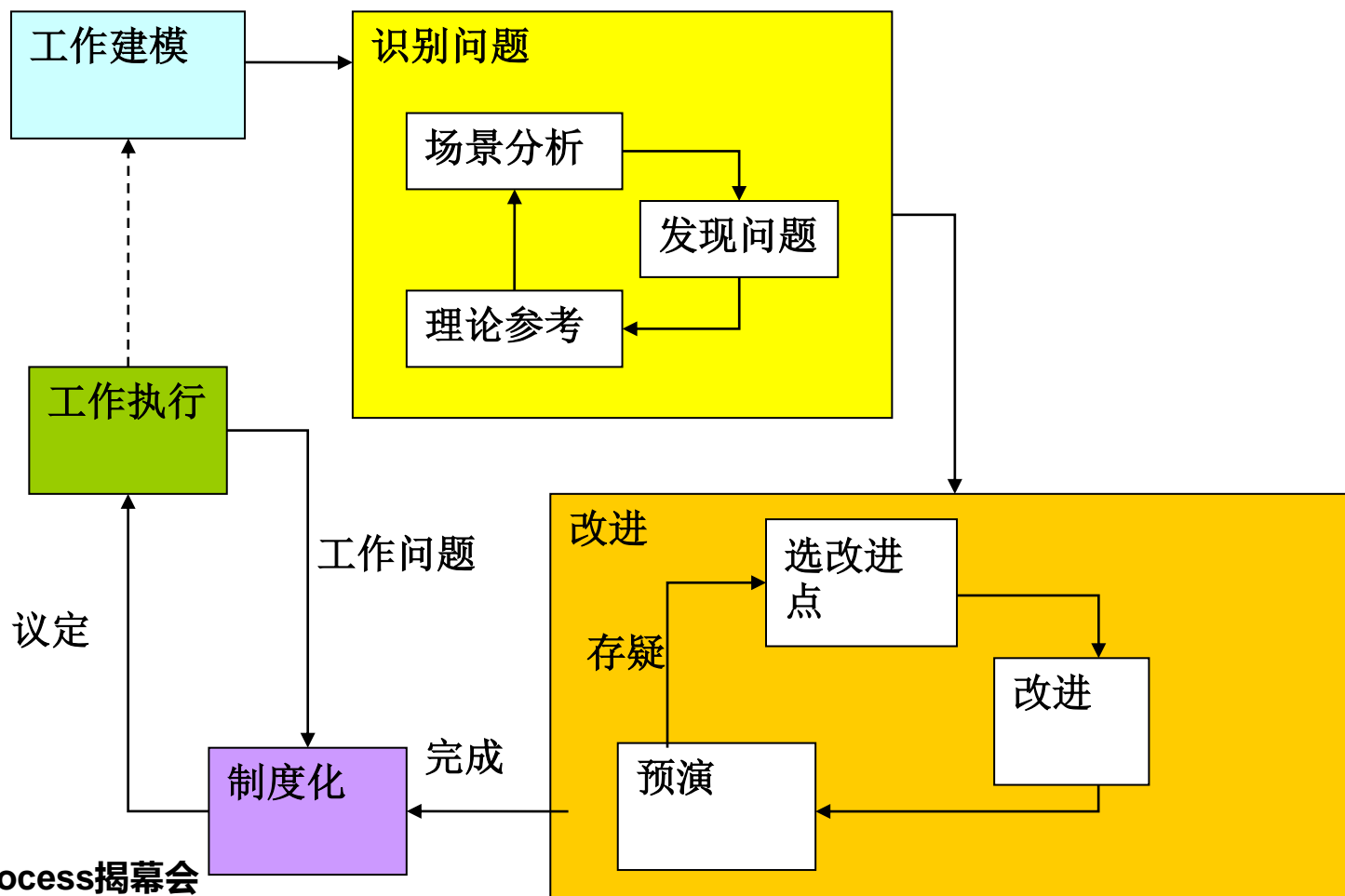
iProcess揭幕会

有效研发

# 过程设计方法



IT 人员培养专家  
火龙果软件

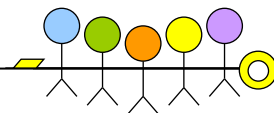


iProcess揭幕会

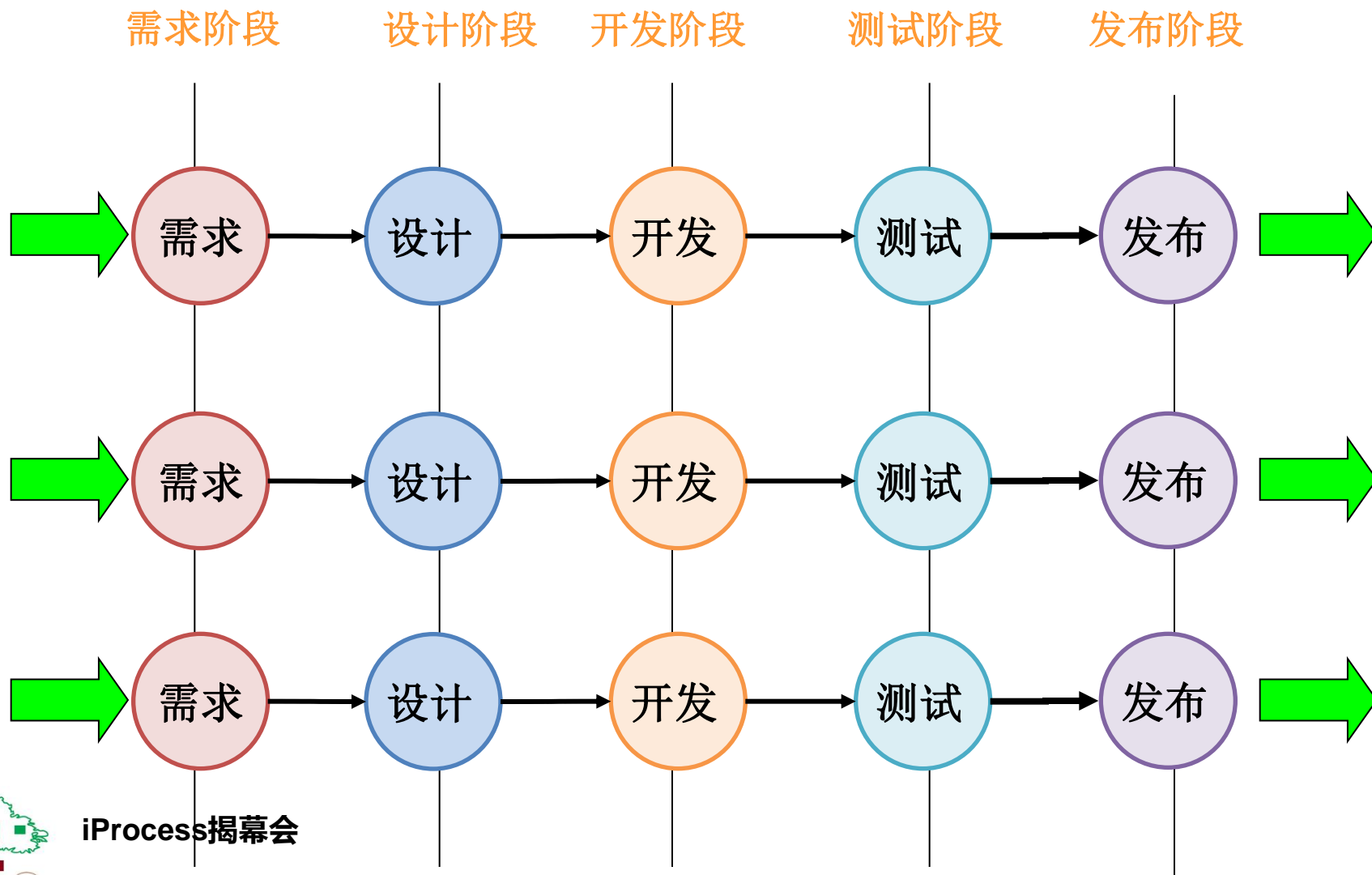
有效研发



# 过程和工序的区别

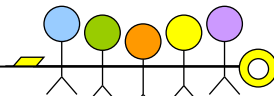


IT 人员培养专家  
火龙果软件



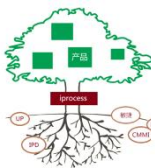
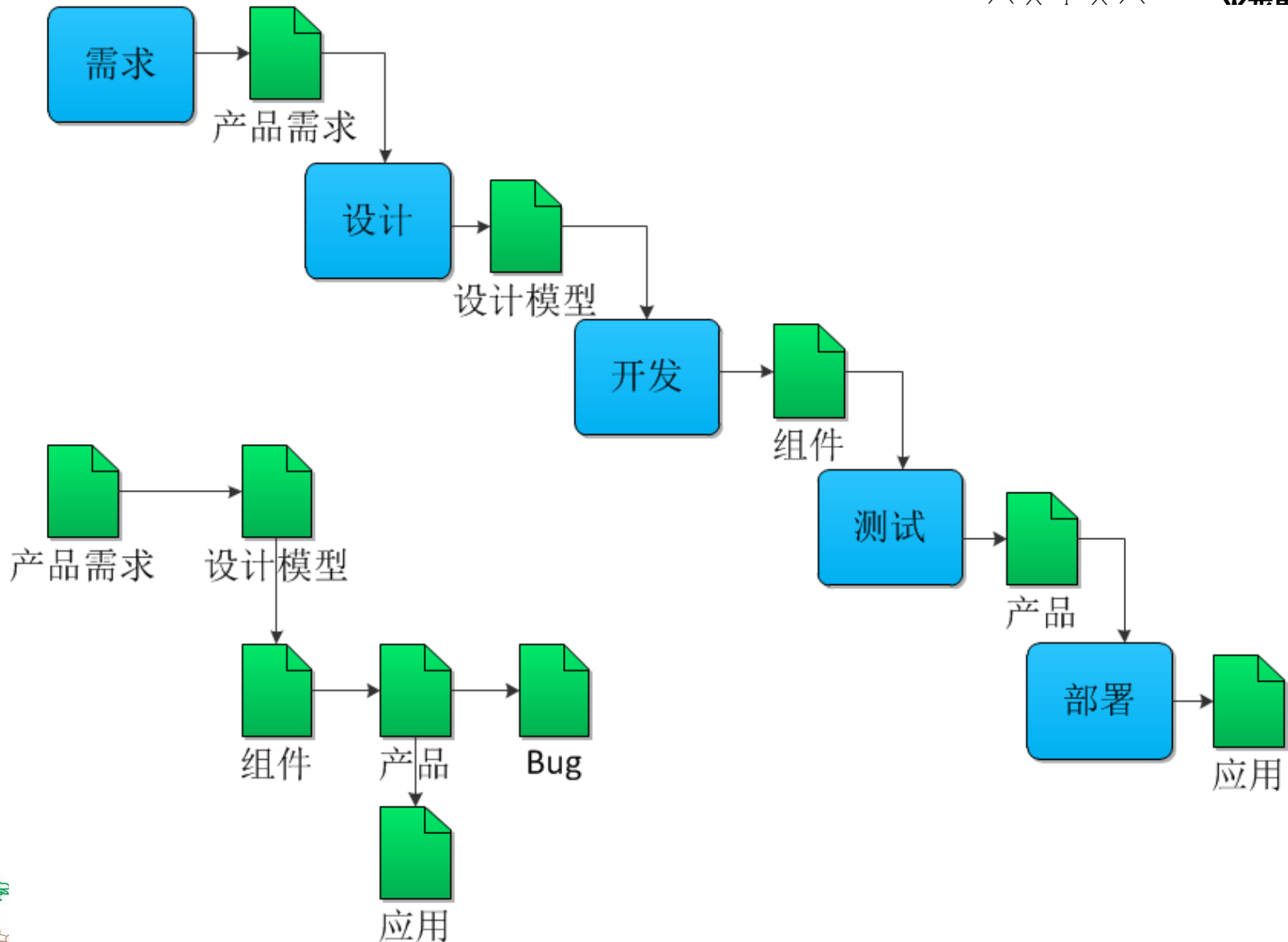
iProcess揭幕会  
有效研发

# 工序模型-1级

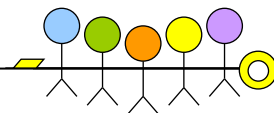


IT 人员培养专家

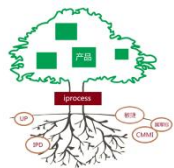
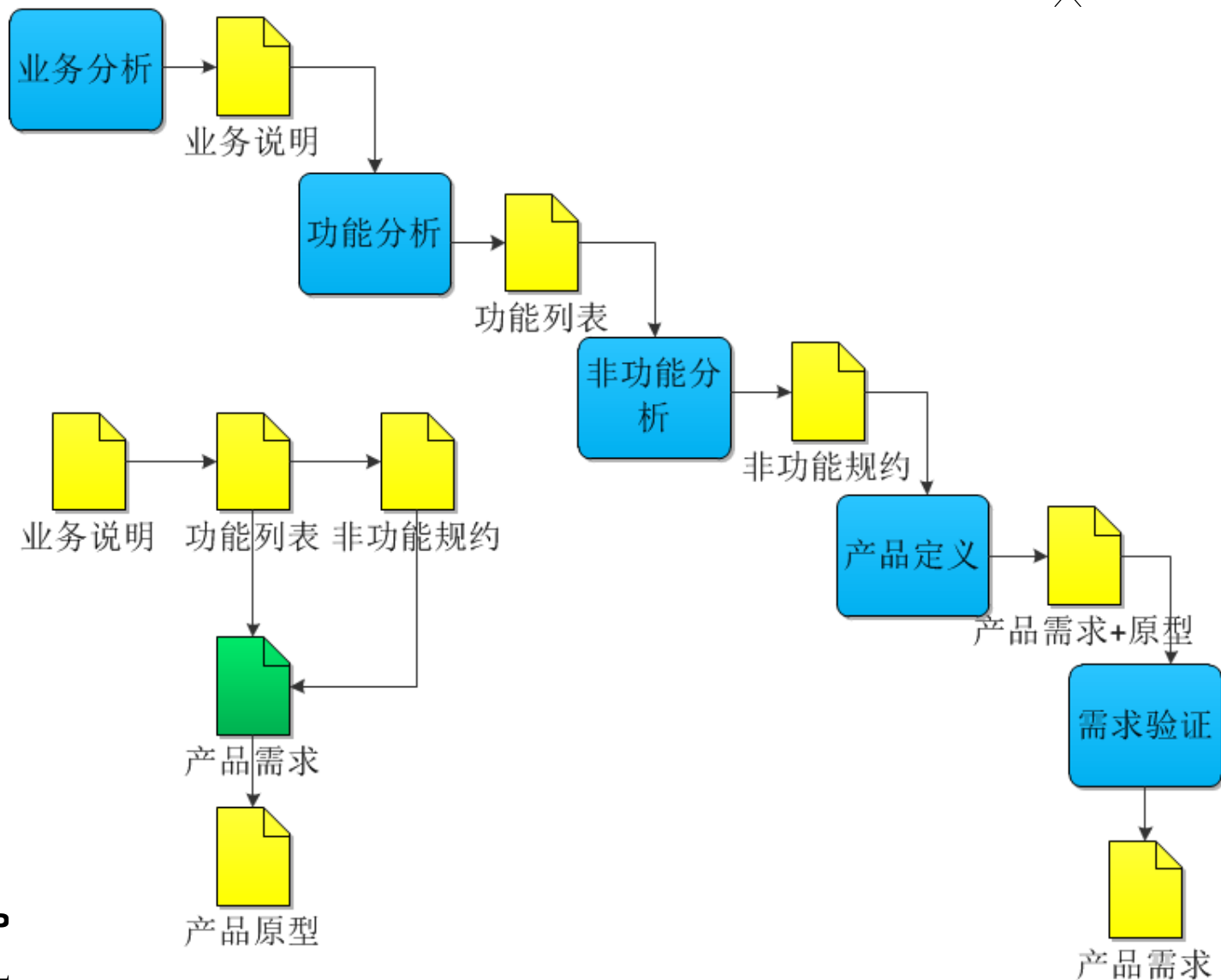
山松里软件



# 工序模型-2级

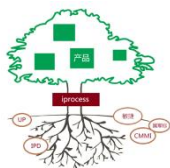
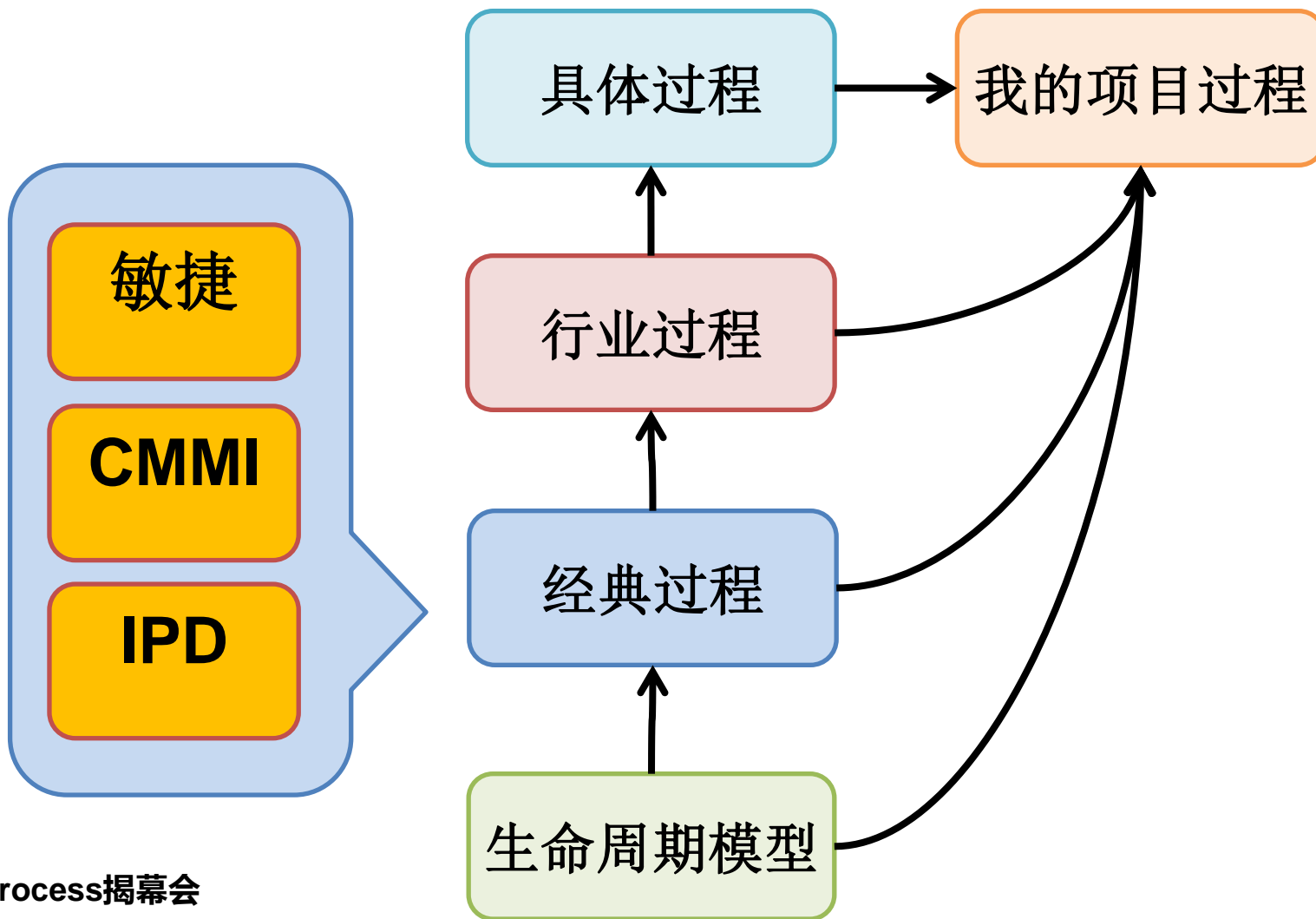
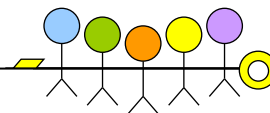


IT 人员培养专家  
火龙果软件

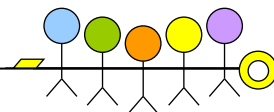


iP

有效研发



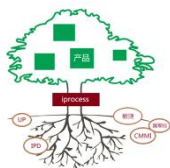
# iProcess实施情况



IT 人才培养专家

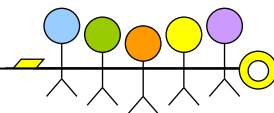
火龙果软件

- 2006年在一家公司的过程咨询中初步形成想法
- 2007年建立了一套iProcess改进模型、工序模型、文档模板，示例项目
- 2007年建立 i-模型驱动开发过程（为某企业建立）
- 2008年建立 i-项目过程参考
- 2008年在网站发布部分过程视图
- 2009年建立 i-需求工作参考（为某企业建立）
- 2010年建立 i-产品过程参考（为某企业建立）
- 2011年建立 i-Agile（为某企业建立）
- 2012年建立 i-产品设计规范（为某企业建立）
- 2013年建立 i-架构工作规范（为某企业建立）



iProcess揭幕会

有效研发



## 6 位一线专家的经验分享

所研发的产品

所在的行业用户特点

如何组织研发

工作流程

人员职责

协同方式

关键难题的处理方法

1. 如何为用户创造价值
2. 如何进行产品创新
3. 如何应对需求变更
4. 如何保证产品质量
5. 如何塑造具有战斗力的团队

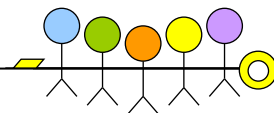


iProcess揭幕

有效研发



# 我们听到的



IT 人员培养专家

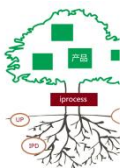
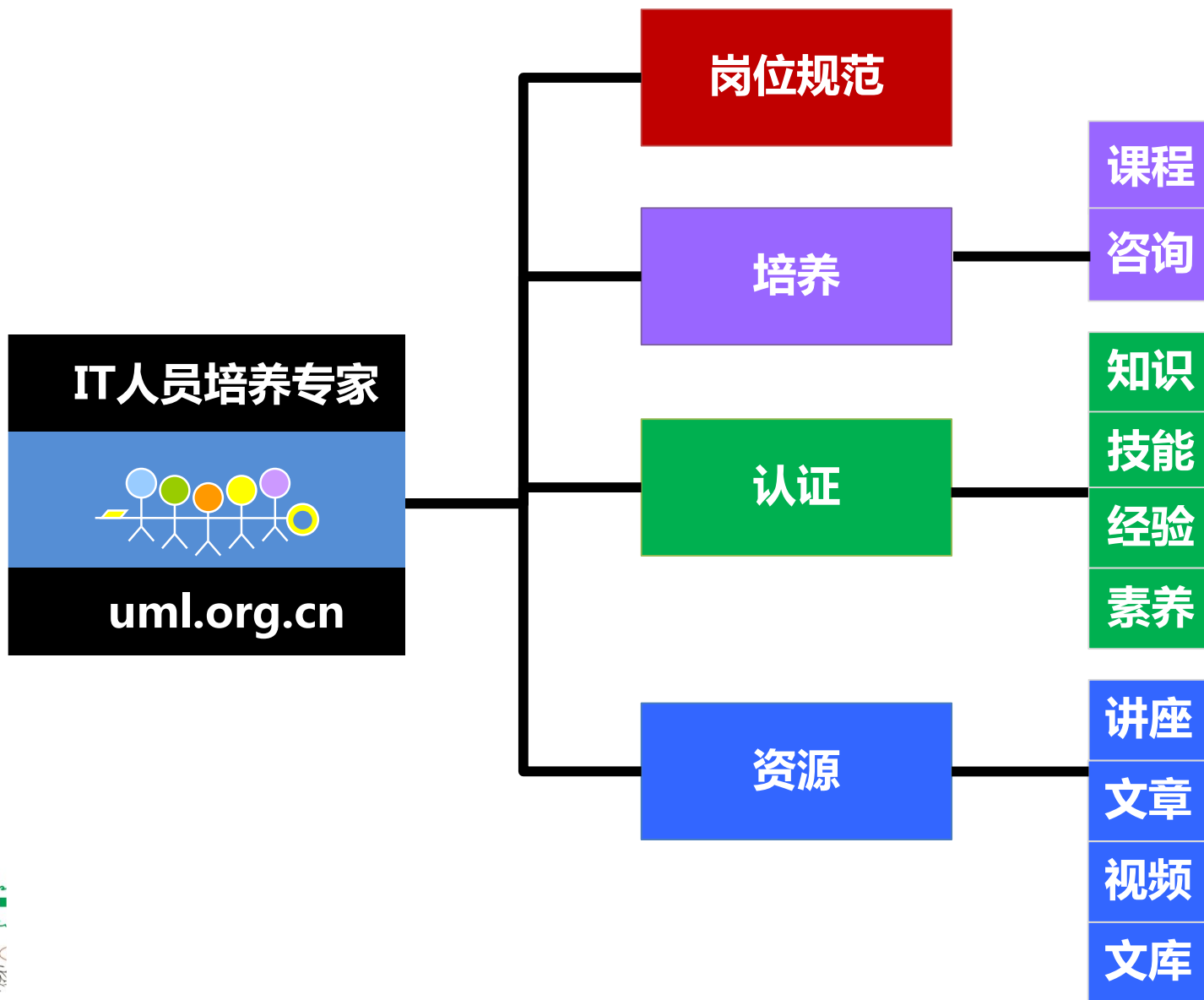
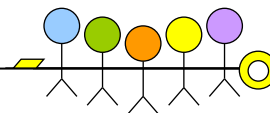
火龙果软件

主讲	所在行业	用户特点	研发模式
李义章	航空、制造等行业	专业用户，严谨工作	专业分工协作
段念	互联网SNS	年轻网民，快乐生活	敏捷与主动性
汪洋	航空、制造等高可靠性行业	专业用户，体系完整	专业分工协作
胡渊	面向大型企业的服务	用户范围广，问题多	创造服务机会，节省服务成本
陈皓	大型C2C电商	买卖生活	敏捷，文化，信仰
杜伟忠	大型B2C电商	买的省心	敏捷，团队

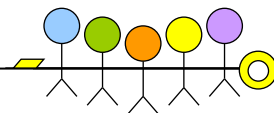


iProcess揭幕会

有效研发

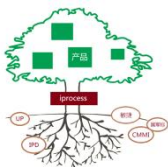


# 2014年，对面云端

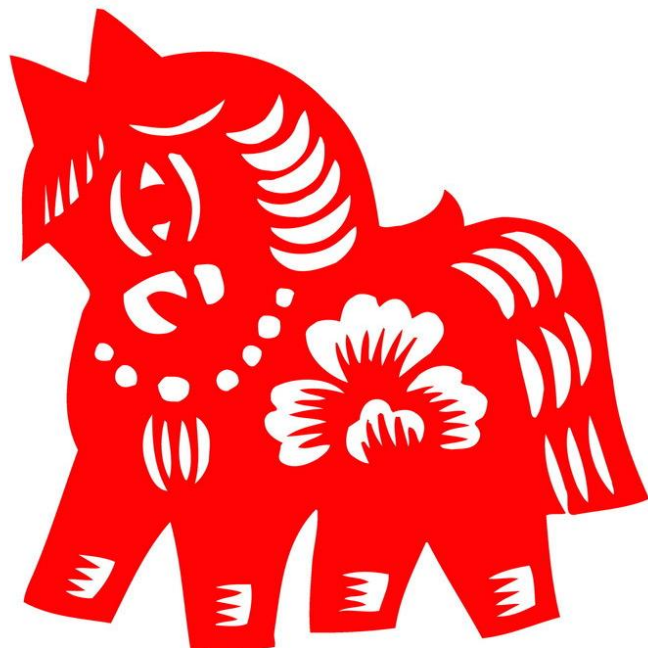
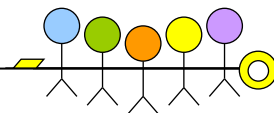


IT 人员培养专家  
火龙果软件

最近的距离，莫过于对面云端，  
火龙果云课堂里，您可以和专家面对面



iProcess揭幕会  
有效研发



马年  
快乐



iProcess揭幕会

有效研发